

目
录

.....	3
.....	
.....	6
.....	7
.....	
.....	11
.....	11
.....	11
.....	
.....	13
.....	16
.....	16
.....	17
.....	17

.....	19
.....	21
.....	23
.....	26
.....	30
.....	33
.....	33
	34
.....	35
.....	35
.....	36
.....	37
.....	38
.....	42
.....	43
.....	44
.....	46
.....	46
.....	46
“ ”	47
.....	48
.....	49



“ ” “ ” “ ”

∞ ESG 2021 1 1 2021

12 31 L

> ≥

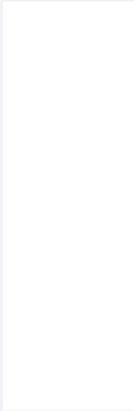
< > △ ≥ △

“ ∞ ∞ ∞

” L ∞

∞ L

FDA		Food and Drug Administration
FDA		FDA
GMP		Good Manufacturing Practice



2021

∞ ∞ ∞

“ ”

L

L

N

△

L

L

“ ”

∞

L

∞ ∞ ∞

∞

L

∞

L

L

∞ ∞

L

41 90

L “ ” 18 139

380 L “ + ”

2022 L “

胡杏兒



∞ ∞ ∞ L 2004 4

600572 L

L 2020 50 ∞ 10 ∞

10 L ∞ ∞

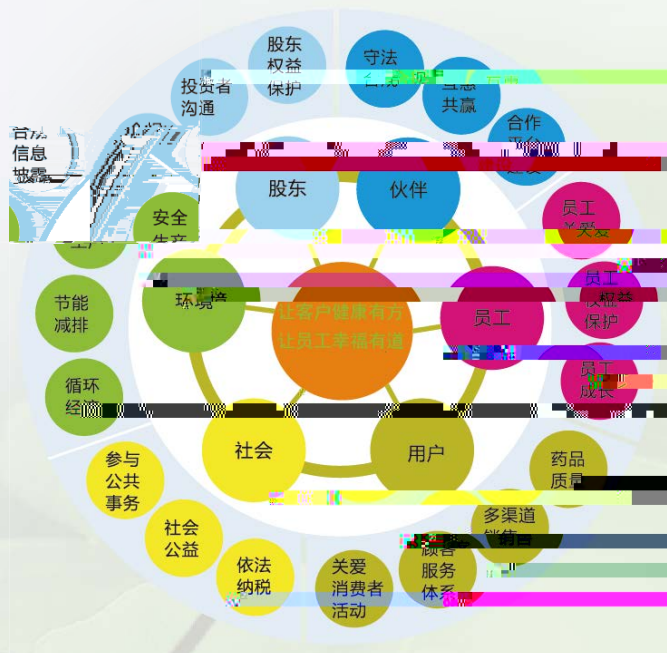
L ∞ ∞

L ∞ ∞

∞ ∞ ∞ ∞

∞ ∞ ∞ ∞

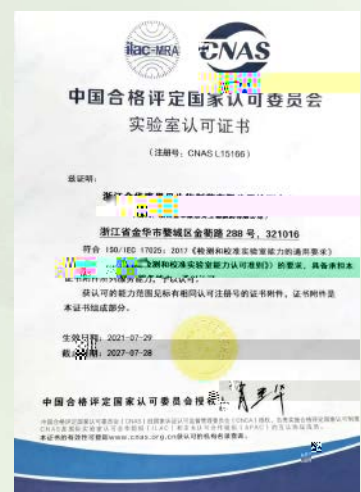
L



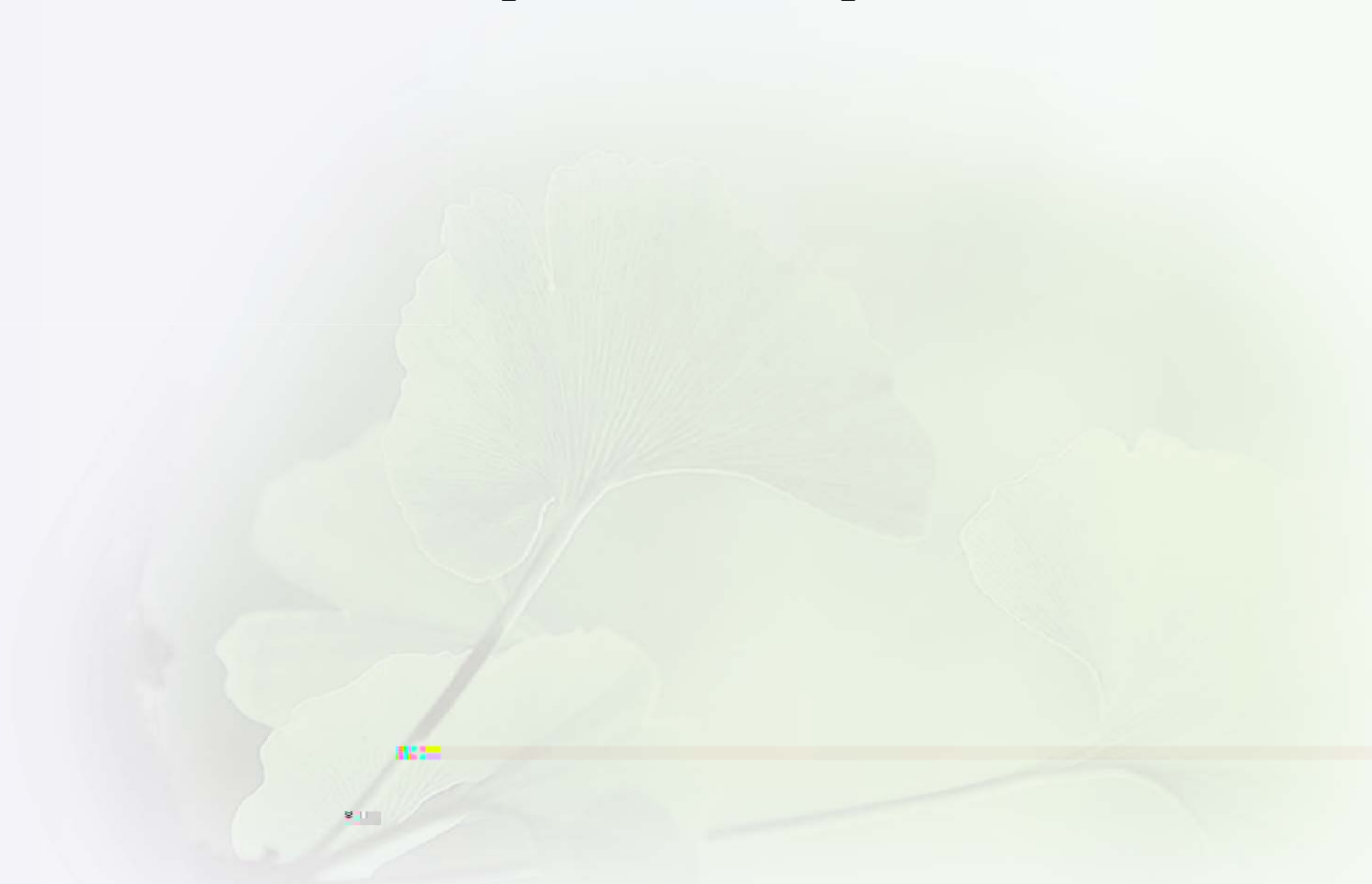
●

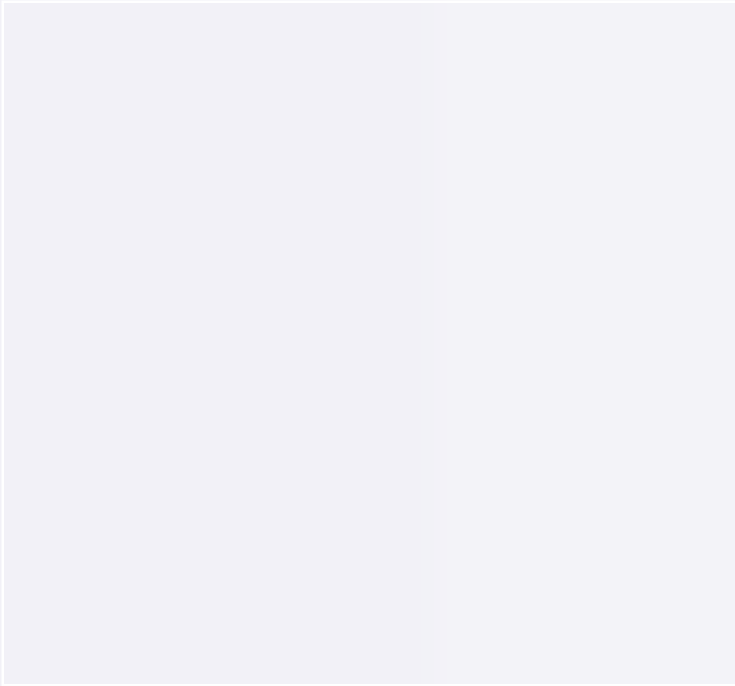
- 2021 38 “ 2020 ” L
50 “ ” L
- 2020 TOP100 10 10L
- “ 2021 OTC ” “ 2021 ”
8 2020 2 L

- 2020-2021
TOP100 45
TOP50 10 L
- 2020
TOP30 L
- QC



- “ 2021 -- ”
- “ ” ∞ “ ” L
- “ 2021 OTC ”
- “ 2021 ” “ 2021 ”
- 2 ® 1 ® 2
- ® 5 ® / 6 ®
- 7 ® 8 ® 8 ® 8
- L
- “ ” “ ” 10 L
- ∞ “ ” “
- ” L
- “ 2020 ” “ 2020 ” L
- ≥ △ “ ∞
- ZL2011101. M 0 ° _ _





●

∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞

∞ L

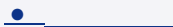
●

L

●

利益相关方	期望	沟通与参与机制
 股东 / 投资者	投资回报 风险控制 公司治理 信息披露公开透明	股东大会 定期信息披露 临时公告 投资者交流活动
 员工	员工薪酬福利 员工晋升 员工培训 职业健康与安全 人文关怀	党委工会 薪酬调整机制 满意度调查 分层培训 员工关系管理 团队活动
 供应商/合作伙伴	商业道德及反腐败 供应商审核 绿色供应链 合作发展	签订廉洁协议 供应商培训 供应商审核 / 考察
 客户	保障产品质量 技术与产品创新 客户服务	产品全生命周期 客户满意度调查 消费者线上、线下交流互动 客户投诉渠道 回应机制反馈
 政府 / 监管机构	诚信经营 依法纳税 助力经济发展 解决就业	现场检查 / 调研 信息沟通
 社区	环境保护 志愿者活动 公益捐赠	慈善捐助 社区公益项目





∞ ∞ ∞

└

“

”

∞

∞

└

“

XIN

”

“

”

∞

∞

∞

└

∞

∞

∞

∞

∞

└

└

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

∞

└

∞

∞

∞

∞

∞

└



1[∞]

≥

△ ≥

△

≥

△ ≥

△

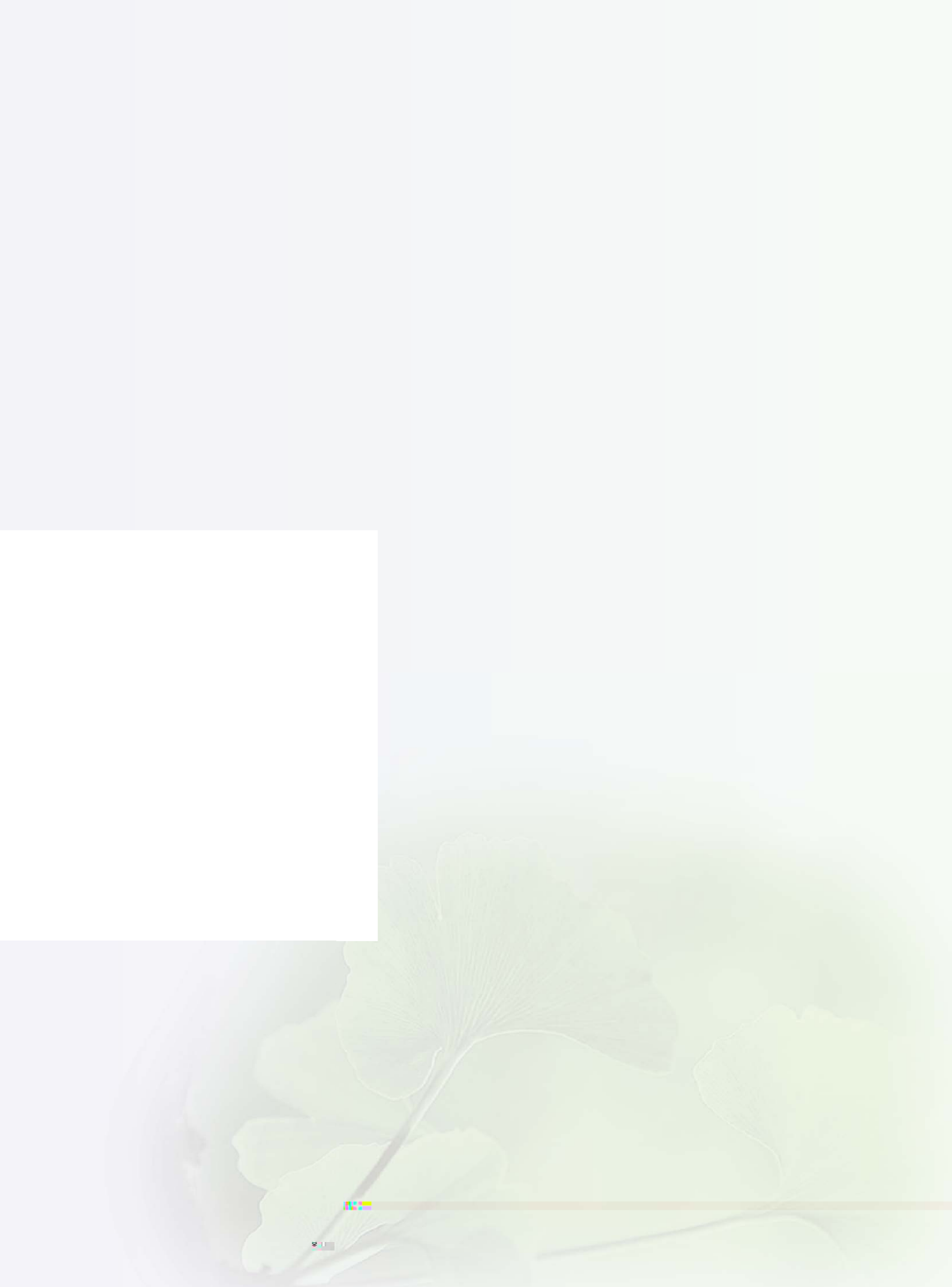
∞

└

≥

△

└





● _____

L

“

”

L

∞

∞

L

∞

∞

L

∞

∞

L

∞

100% L

● _____

∞

∞

L

1 ∞

88

11

L

∞

∞

∞

L

L

“

”

≥

△ L

2 ∞

L

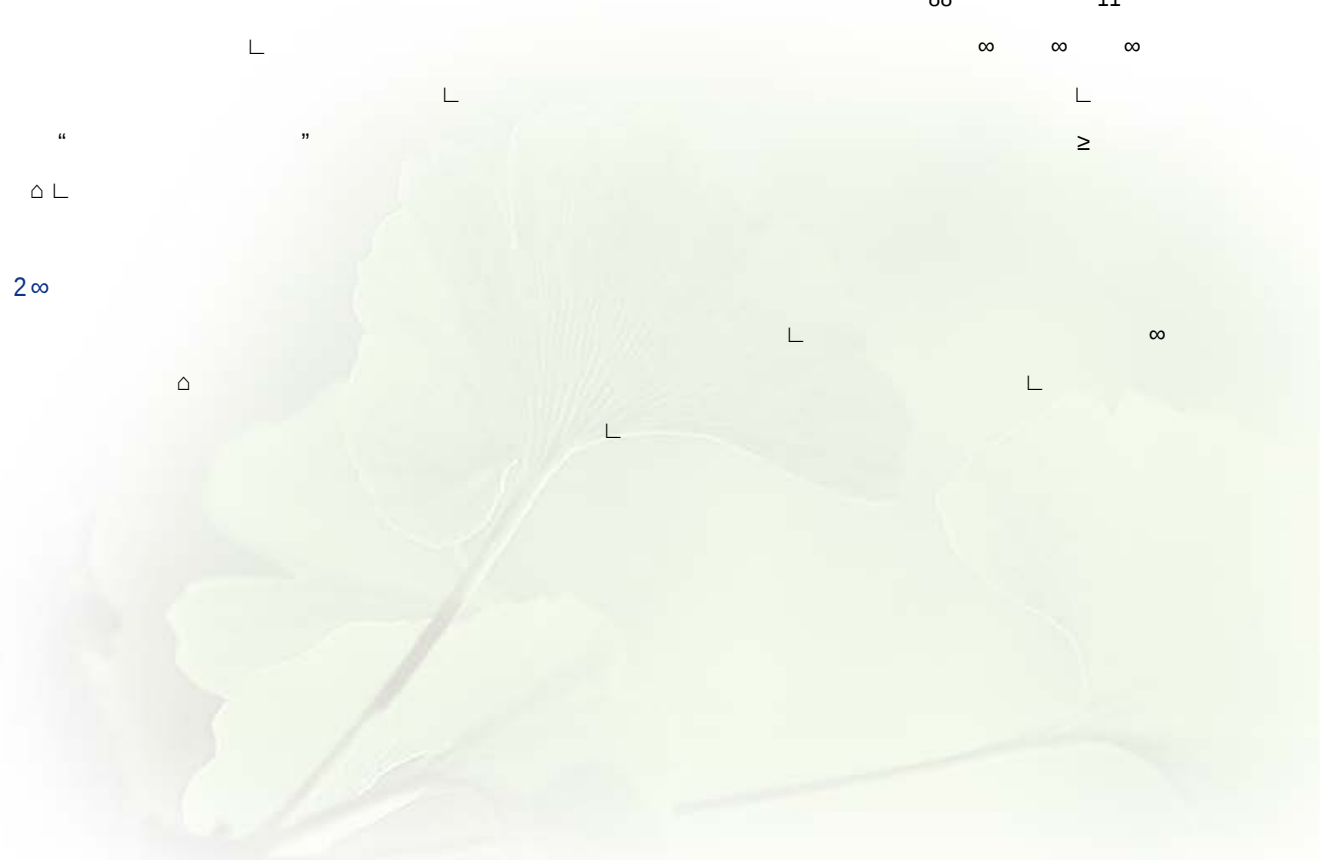
∞

≥

△

L

L



公司发展责任

00





∞

L

∞

QMS

L

L

∞

∞

∞

∞

L

OEM

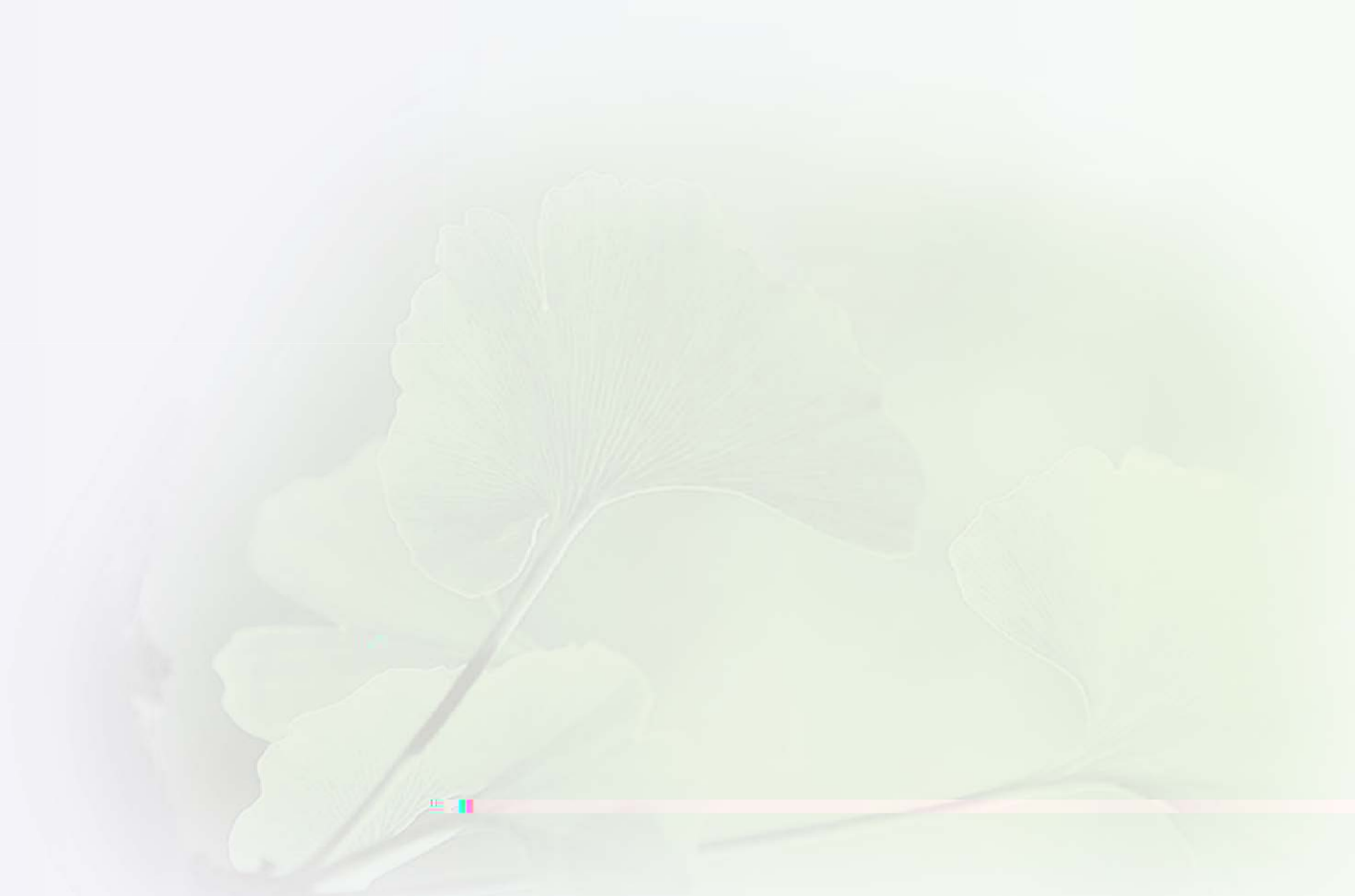
∞

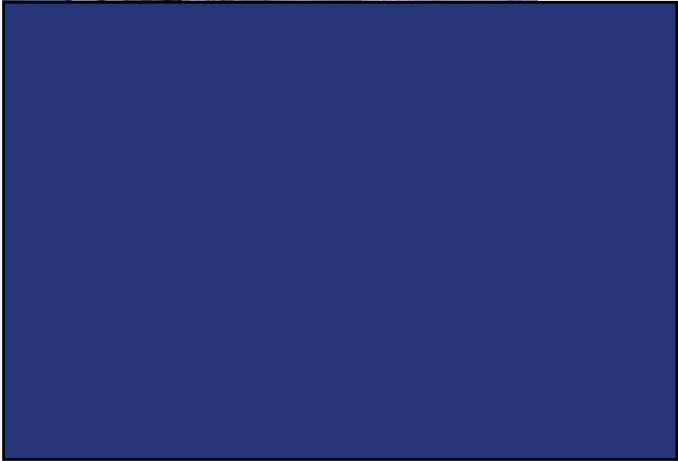
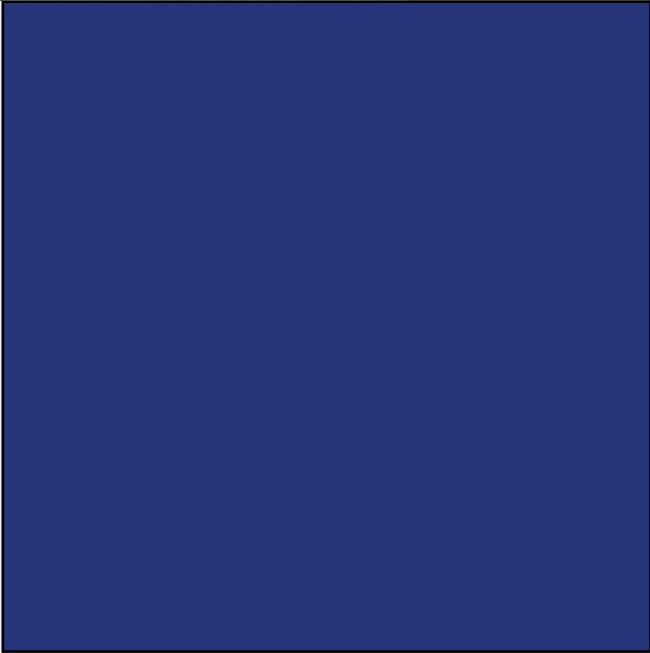
∞

∞

∞

L







$\geq$

 ∞
 $\leq$
 ∞
 $\leq$
 $\leq$
 $\leq$

 1_{∞}

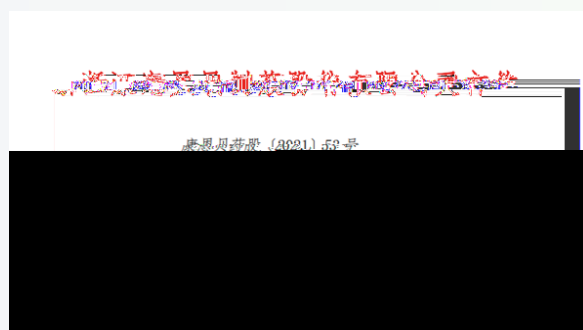
∞
 ∞
 $\infty \geq$
 ∞

25

” $\triangle \infty$ 2021

$\geq$

$\triangle$

 2_{∞}

∞

∞

 $\geq$ 3_{∞} 

4 “ ”

L ∞ ∞ ∞

L ∞ ∞ ∞
L
L



5 ∞

∞ ∞ ∞

L ∞ ∞
L





		1	∞	1	1	1	1
	1		1	1	1		2
4	L						∞
			L				
2021					∞		∞
∞		∞			L		
		1		5		1.2	
						2022	L
			∞			∞	
1	EVT-401			IND			L

66 77 66
77 66 77
L



● _____

1 ∞ ®

∞

∞

∞

∞

∞

∞

└

12

135

≥

△ 3 /

8

5

└

2 ∞ ®

2021

200

∞

∞

%

4[∞] ®
 2021 “ LUTS
 ”
 L ∞ 50 /
 L 2021
 ≥ ∆ ≥
 VOSviewer CiteSpace
 ∆ ≥ NLRP3/TLR4/NF- κ B
 ∆ 2022 L



5[∞] ®
 L “ ” “ 2020-2021
 ∞ “ 2021 ”
 L

6[∞] ®
 “ ”
 L
 ∞
 L 5 3
 L



7∞®

1

HP

L

HP



8∞®

“

”

2020

5000

L

2021

“

”

500

L

9∞®

“

”

60

L

“

”

20

“

”

40

L

L



10[∞]

®

L

∞

∞

L

L

3500 L



11[∞]

®

® ∞

® ∞

®

∞

∞

∞

∞

∞

B

∞

“ ” L

∞

∞

∞

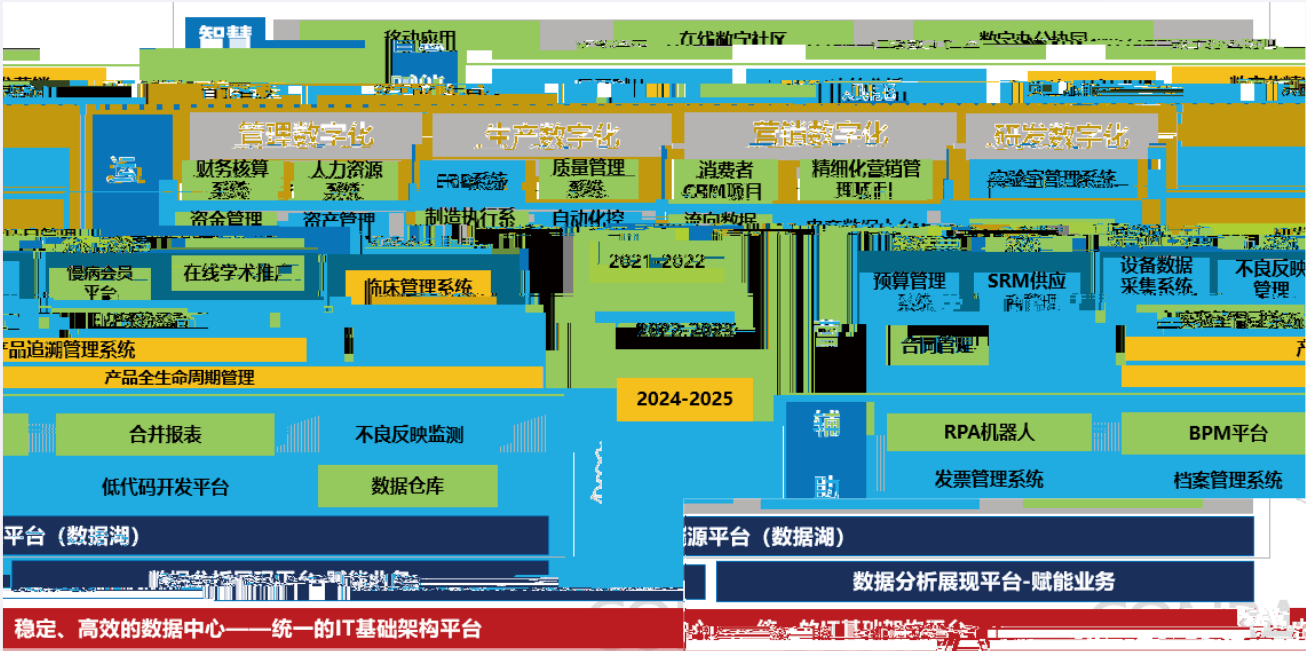


∞

∞

L

●



100

●

2021 3

52

L

●

2021 7

L

● ERP

ERP



IT

L

2[∞]

“ ”

“ ”

1.8

“ ”

L

L

L

L

L

B2C

∞

CRM

S2P

“ ”

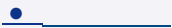
∞

∞ / ∞

∞ ∞ ∞ PPT

L





L

L 2021 12 31

24.01

38.3%L

∞

L

≥

△

∞

∞

∞

L



L 2021

6.46

L

“ 2021

” “ 2021

”

“

” “

”

2021

L







∞

∞

400

∞QQ∞

2021

∞

∞

L

2021

∞

L

“

”

5

L

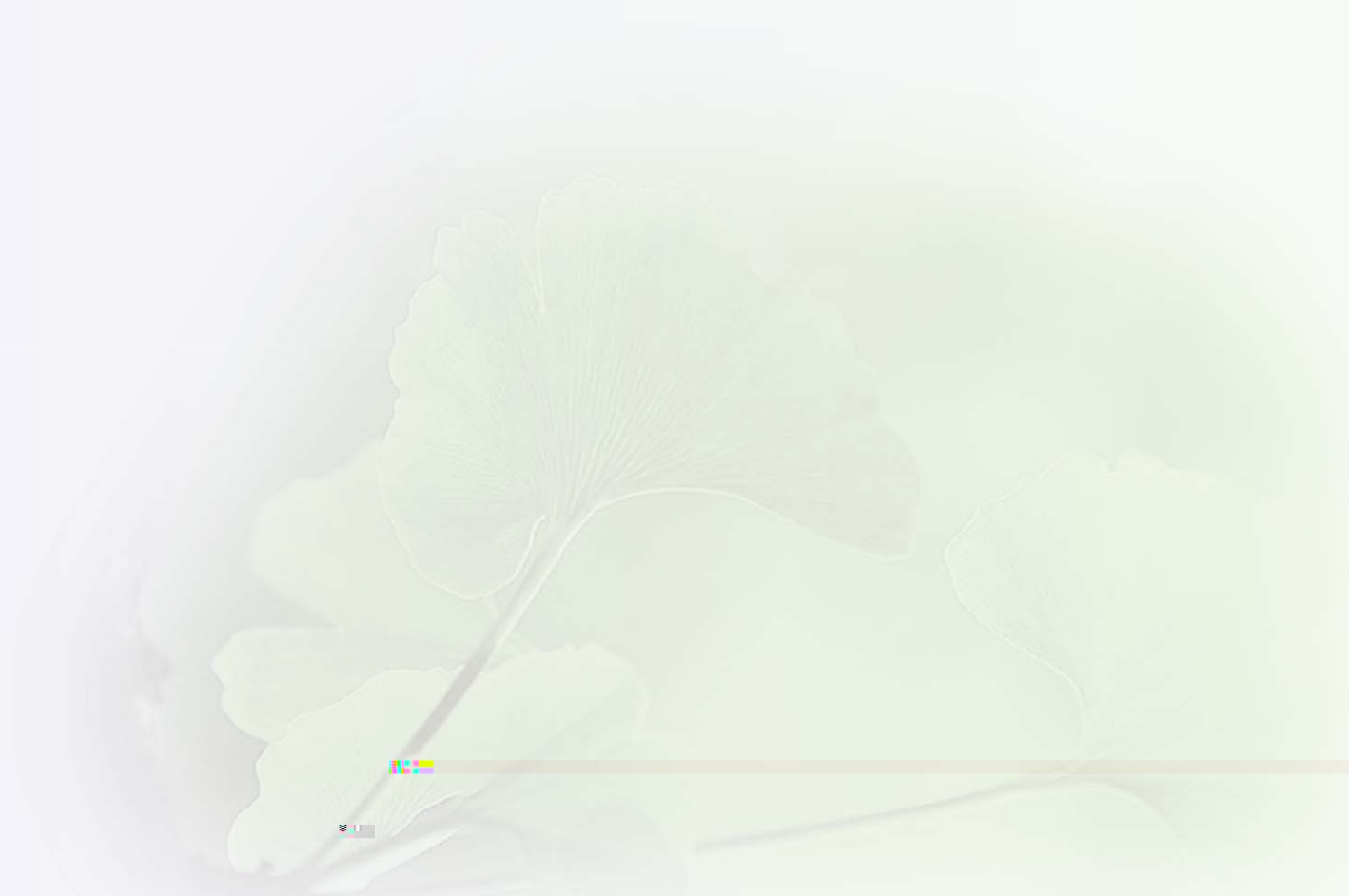
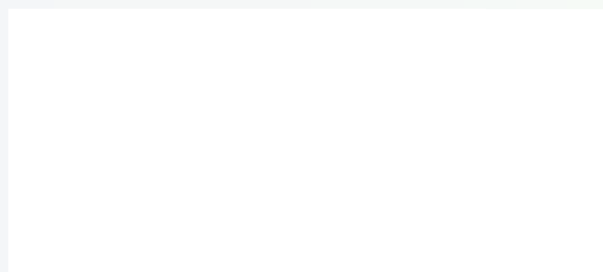
12000

26000

L

1.8

12.5%L



●

2021

L

4 28

2020

“ e ” “ e ”

∞

L

L

∞

∞

∞

∞

∞

L

L

L

L

L

∞

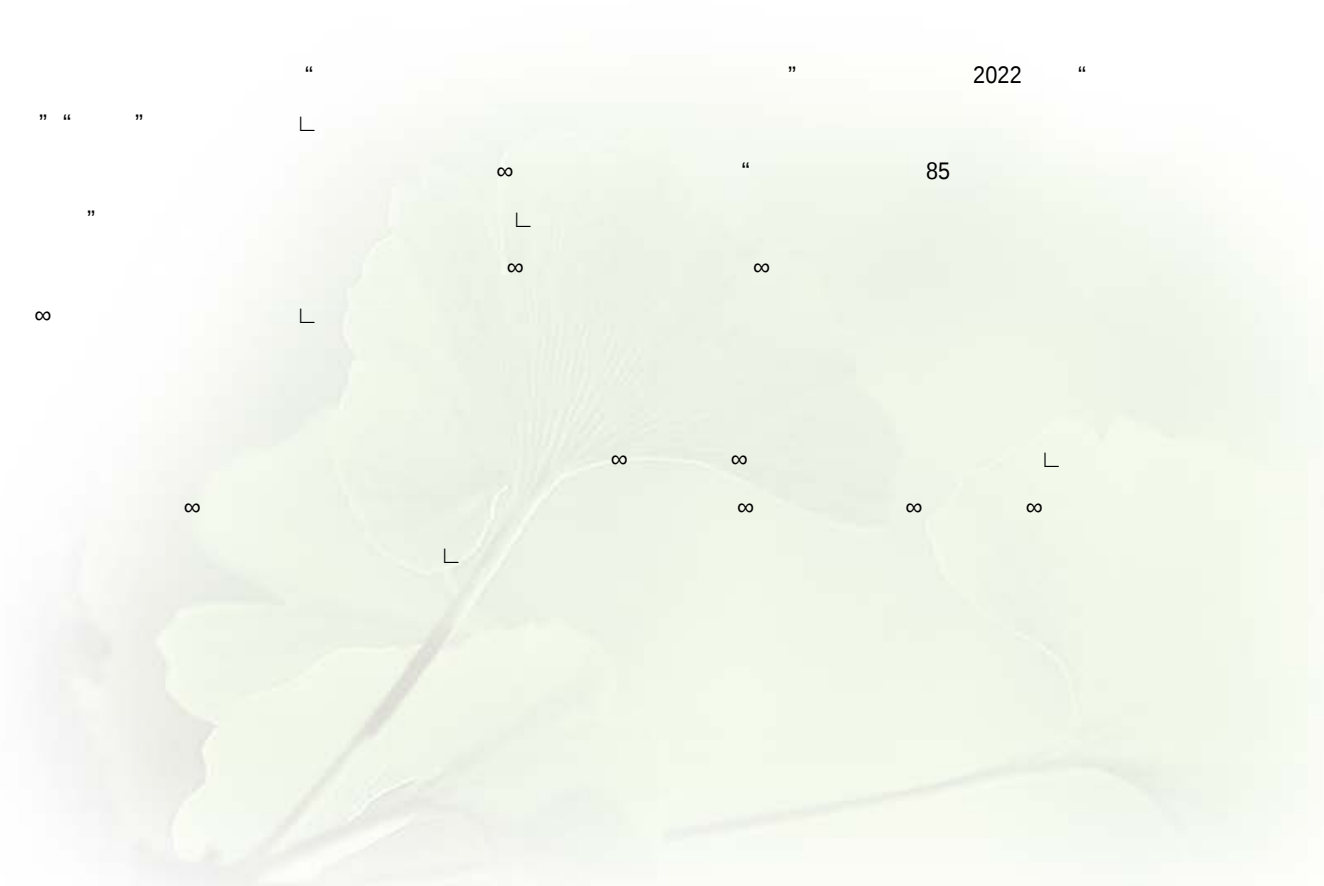
∞

“ E ” ∞ “ ∞
” ∞
L ∞ ∞
L ∞ ∞
∞ ∞
L



∞ ∞
L ∞

“ ” 2022 “
” “ ” L ∞ “ 85
” L ∞
∞ L ∞
L ∞ ∞ ∞
∞ L ∞ ∞ ∞



1∞

2021 9000

2021

2∞

2021 36000

3∞

2021

6 41 27 18 3





400

L 2021

272.2

150 L

“

”

483

512

L

25

9

L

L

L

∞

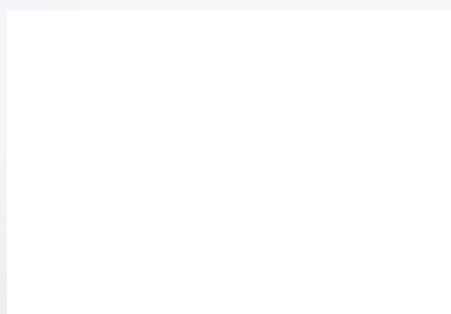
L

L



5∞

L



● _____

∞

└

∞

2021 9

11

∞ “ ” ∞

└

↔ ↑ ∞ ∂ ° [[Ë Δ Y

●

“ ” L +
1900 1600-20000 L
2021 6 “ 26 ” ∞
∞

L 10
L
30 2000
60 L



—

“ ”

1

∞ ∞ ∞

GB21906-2008 2 ∞ GB8978 1996 4

L

∞

L

“

”

2021 9

2022 3

COD3000

∞

L

2021

∞

∞ COD ∞

∞ PH ∞

∞

∞

L

CODcr

∞

L

L



2

“

∞

”

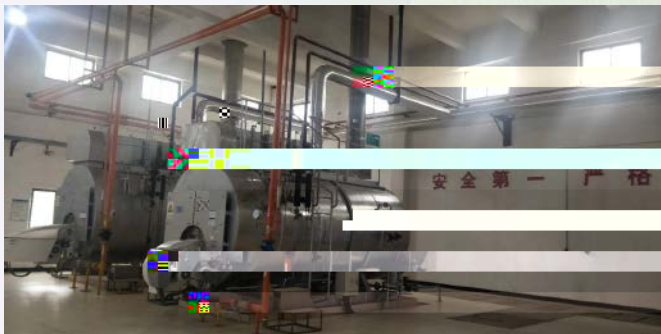
∞

L

GB13271-2014 2

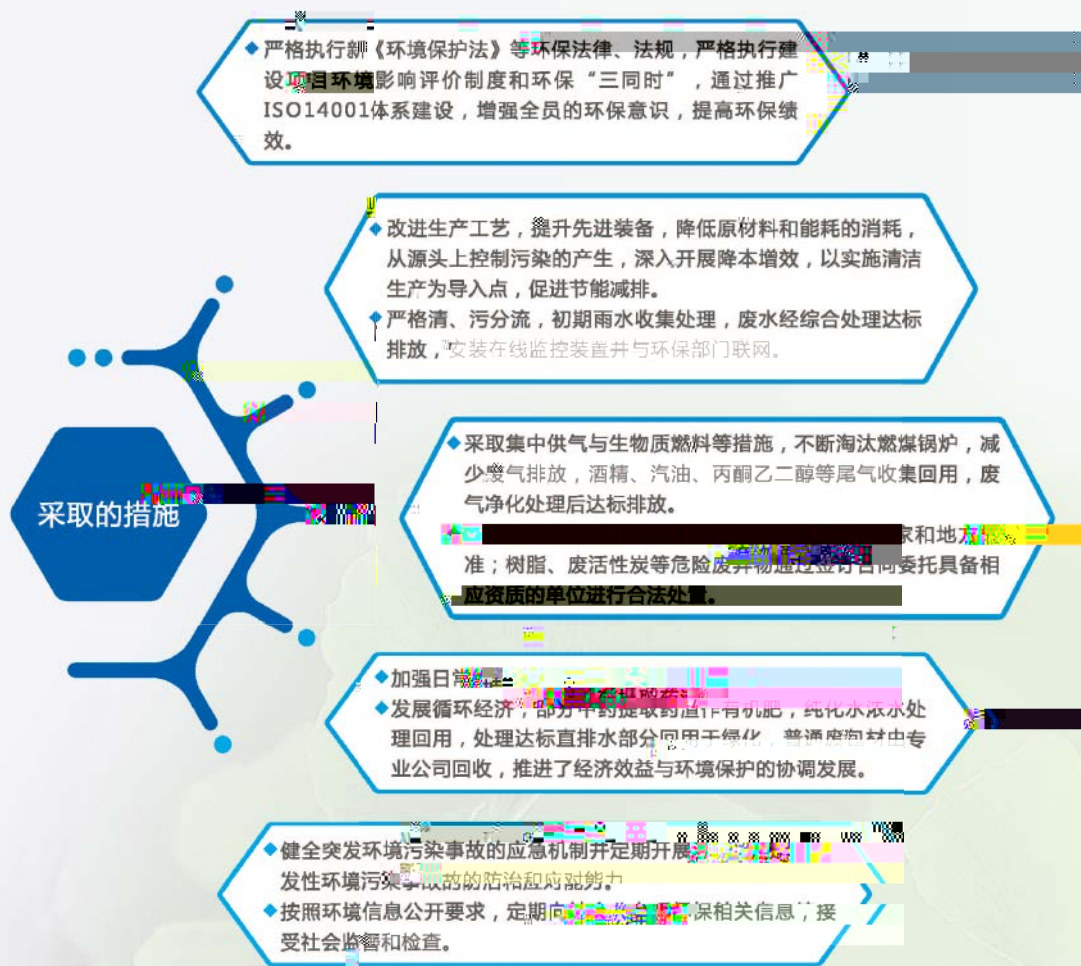
L

L





≥ 2021
 100
 “ ”
 ≥
 L
 95
 L
 ISO50001
 2021 7



未来展望

“ ”

L

